

CARLOS ALBERTO ETALA

Profesor titular regular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho (UBA). Profesor titular regular de Derecho Colectivo del Trabajo en la Carrera de Relaciones del Trabajo, Facultad de Derecho (UBA). Profesor del Departamento de Posgrado de la Facultad de Derecho (UBA).

Derecho colectivo del trabajo

Asociaciones sindicales. Convenios colectivos
Conflictos. Conciliación y arbitraje. Huelga



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
CIUDAD DE BUENOS AIRES
2 0 0 1

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	IX
----------------------	----

CAPÍTULO PRIMERO

INTRODUCCIÓN

A) CONCEPTOS GENERALES

§ 1.	Noción	1
§ 2.	Distintas denominaciones	3
§ 3.	Contenido	5
	a) Asociaciones sindicales de trabajadores	6
	b) Negociación colectiva	6
	c) El derecho de los conflictos del trabajo y sus medios de solución	6
	d) Participación de los trabajadores en la empresa	6
§ 4.	Sujetos	6

B) FUENTES

§ 5.	La doctrina de las fuentes	10
§ 6.	Fuentes del derecho colectivo de trabajo	11
§ 7.	La Constitución nacional	11
§ 8.	Declaraciones, pactos y convenciones internacionales con jerarquía constitucional	12
§ 9.	Normas constitucionales operativas y programáticas	14
§ 10.	Tratados internacionales	15
§ 11.	Convenios de la OIT	17
§ 12.	Informes de la Comisión de Expertos y las decisiones del Comité de Libertad Sindical de la OIT	18

§ 13.	Convenciones colectivas de trabajo	19
§ 14.	Los laudos	19
§ 15.	La voluntad de las partes	19
§ 16.	Reglamentos de empresa	20
§ 17.	Usos y costumbres	20
§ 18.	Las leyes	20
§ 19.	Decretos reglamentarios	21
§ 20.	Resoluciones ministeriales	22
§ 21.	Resoluciones de organismos paritarios	22
§ 22.	La jurisprudencia	23
§ 23.	La doctrina	23

CAPÍTULO II

DERECHO DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

A) ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL

§ 24.	Etapas en la evolución histórica	25
§ 25.	Las corporaciones de oficios	25
§ 26.	La Revolución Industrial	27
§ 27.	La situación en Inglaterra	29
§ 28.	La situación en Francia	32

B) LA EVOLUCIÓN EN LA ARGENTINA

§ 29.	Etapas de la evolución legislativa	34
a)	Desde la organización nacional hasta el año 1943	34
b)	Decreto 2669/43	36
c)	Decreto 23.852/45	36
1)	Libre afiliación	37
2)	Organización sindical	37
3)	Personalidad gremial	37
4)	Los partidos políticos	38
5)	Representación sindical	38
6)	Patrimonio sindical	38
7)	Relaciones profesionales	38
8)	Normas promocionales	39

d)	El decreto-ley 9270/56	40
	1) Derogación del sistema de la personería gremial	40
	2) Prohibición de las actividades políticas	40
	3) Representación sindical	40
	4) Relaciones profesionales	40
e)	La ley 14.455 de 1958	41
	1) Libertad sindical	41
	2) Organización sindical	41
	3) Personería gremial	42
	4) Partidos políticos	42
	5) Representación sindical	42
	6) Estabilidad gremial	42
	7) Normas promocionales	42
f)	Decreto reglamentario 969/66	42
g)	La ley 20.615 de 1973	43
	1) Libre afiliación	44
	2) Organización sindical	44
	3) Personería gremial	44
	4) Partidos políticos	44
	5) Representación sindical	44
	6) Estabilidad sindical	44
	7) Fuero sindical especial	45
	8) Patrimonio sindical	45
h)	La ley 22.105 de 1979	45
	1) Derecho de agremiación	45
	2) Objeto	46
	3) Organización sindical	46
	4) Facultad federativa	46
	5) Partidos políticos	46
	6) Obras sociales	46
	7) Representación sindical	47
	8) Relaciones profesionales	47
	9) Patrimonio sindical	47
	10) Normas promocionales	47
i)	La ley 23.551 de 1988	47
§ 30.	El llamado "modelo sindical argentino"	47
	a) Reglamentarismo legal	48
	b) Forma asociativa fundada en la profesionalidad	49
	c) Unidad de representación de los intereses colectivos	50
	d) Concentración sindical	51
	e) Estructura piramidal	51
	f) Amplitud de los fines sindicales	52

g) Representación unificada en los lugares de trabajo	52
h) Activo protagonismo político	53
i) Alta tasa de sindicalización	54

C) EL RÉGIMEN VIGENTE

§ 31. Regulación actual	54
§ 32. Normas constitucionales	54
§ 33. El convenio 87 de la OIT	56
§ 34. El convenio 98 de la OIT	57

D) LIBERTAD SINDICAL

§ 35. Definición	58
§ 36. Aspectos individual y colectivo	60
§ 37. Libertad sindical positiva y negativa	61

E) ASPECTO INDIVIDUAL DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 38. Noción	64
§ 39. La libertad sindical individual positiva	64
a) Derecho de los trabajadores de constituir las asociaciones sindicales que estimen convenientes..	64
b) Afiliarse a las asociaciones ya constituidas	67
c) Permanecer en una asociación sindical.....	71
1) Suspensión del afiliado	71
2) Expulsión del afiliado	72
3) Cancelación de la afiliación	73
d) Reunirse y desarrollar actividades sindicales	73
e) Peticionar ante las autoridades y los empleadores	75
f) Participar en la vida interna de las asociaciones sindicales, elegir libremente a sus representantes, ser elegidos y postular candidatos	75
§ 40. La libertad sindical individual negativa	76
§ 41. Las cláusulas sindicales	77

F) ASPECTO COLECTIVO DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 42. Noción	80
--------------------	----

§ 43. Autonomía sindical	81
a) Frente al Estado	81
1) Exigencia de autorización previa	82
2) Derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes	83
3) Derecho de redactar los estatutos y regla- mentos	86
4) Derecho de elegir libremente sus represen- tantes	87
5) Derecho de organizar su administración	88
6) Derecho de no ser disueltas o suspendidas por vía administrativa	89
b) Frente a los empleadores	90
1) Principio general	91
2) Subvenciones económicas	91
3) Otras formas de injerencia	92
c) Frente a los partidos políticos	93

G) EL AMPARO JUDICIAL DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 44. Consagración legislativa	97
§ 45. El texto del artículo 47 de la ley 23.551	97
§ 46. La Reforma Constitucional de 1994	98
§ 47. Armonización de los textos	98
§ 48. Rasgos generales de la acción de amparo del art. 47 de la ley 23.551	99
a) Tutela de los derechos de libertad sindical	99
b) Sujetos titulares y pasivos	100
c) El comportamiento lesivo	100
d) Arbitrariedad o ilegalidad manifiesta del acto u omisión	101
e) El amparo es un remedio excepcional	101
f) Alcances de la sentencia de amparo	104

H) LA DEMOCRACIA SINDICAL

§ 49. La norma constitucional	105
§ 50. El debate en la Convención Constituyente de 1957	106
§ 51. El concepto de democracia sindical en nuestro or- denamiento	107
a) Aspecto formal de la democracia sindical	107
b) Aspecto sustancial de la democracia sindical ..	108
1) Principio de trato igual y no discriminación	108

2) Pluralismo interno	108
3) Representación de las minorías	109
4) Participación	109

I) FORMAS O TIPOS DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

§ 52. Libertad sindical y estructura organizacional de los sindicatos	110
§ 53. Estructura organizacional de los sindicatos en la legislación nacional	110
§ 54. Evolución de las formas o tipos de organización sindical	111
§ 55. Las formas o tipos de organización sindical en el ordenamiento vigente	112
a) Sindicatos por actividad o industria	112
b) Sindicatos de oficio, profesión o categoría	113
c) Sindicatos de empresa	113
§ 56. Los niveles de organización sindical en el ordenamiento vigente	114

J) CLASES DE ASOCIACIONES SINDICALES

§ 57. Las dos clases de asociaciones sindicales	116
§ 58. El sistema legal	117
§ 59. Concepto legal de asociación sindical	119
§ 60. Las asociaciones simplemente inscriptas	120
§ 61. Derechos de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas	123
a) Personería jurídica	123
b) Representación de los intereses individuales de los afiliados	124
c) Imponer cotizaciones a los afiliados	124
§ 62. Deberes de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas	125
§ 63. Las asociaciones sindicales con personería gremial	125
a) Requisitos para la obtención	126
1) Inscripción previa	127
2) Ser suficientemente representativa	127
3) Asociación sindical más representativa	127
b) Trámite de otorgamiento de la personería gremial	128

c)	Superposición con otra asociación sindical	130
d)	Desplazamiento de personería gremial	130
	1) Presentación, traslado y pruebas	131
	2) Resolución	132
	3) Subsistencia como simplemente inscrita ...	132
	4) Conformidad expresa de la asociación inte- resada	132
e)	Denegatoria expresa de personería gremial	133
f)	Denegatoria tácita de personería gremial	133
§ 64.	La personería gremial de un sindicato de empresa	133
§ 65.	La personería gremial de un sindicato de oficio, profesión o categoría	135
§ 66.	Derechos exclusivos de la asociación sindical con personería gremial	136
	a) El artículo 31 de la ley 23.551	137
	b) Otros derechos exclusivos de la asociación sin- dical con personería gremial	142
	1) Obligaciones de los empleadores de actuar como agentes de retención	142
	2) Exención tributaria	143

K) SUSPENSIÓN Y RETIRO DE LA PERSONERÍA GREMIAL

§ 67.	Prohibición de disolución o suspensión por vía administrativa	143
§ 68.	Facultades de la autoridad administrativa del tra- bajo	144
§ 69.	Suspensión y cancelación de la personería gremial e intervención de las asociaciones sindicales	145
	a) Incumplimiento de intimaciones	147
	b) Graves irregularidades administrativas	148
	c) Convocatoria a elecciones	148
	d) Estado de acefalía	148
§ 70.	Disolución de la asociación sindical	149

L) ENCUADRAMIENTO SINDICAL

§ 71.	Noción	150
§ 72.	Origen de los conflictos de encuadramiento sindical	152
§ 73.	Presupuestos para la resolución de las controver- sias de encuadramiento sindical	153
	a) Debe tratarse de asociaciones sindicales con personería gremial	153

	b) Debe tratarse de asociaciones de primer grado	154
	c) Para la solución de las cuestiones de encuadramiento sindical deben tomarse en consideración las respectivas resoluciones de otorgamiento de personería gremial y la actividad principal de la empresa o empresas en cuestión	154
§ 74.	Procedimiento de encuadramiento sindical	156
	a) Iniciación	156
	b) Agotamiento de la vía asociacional	159
	c) Intervención del Ministerio de Trabajo	161
	d) Acción y recurso	162
	e) Efectos de la resolución de encuadramiento...	163

M) LA ORGANIZACIÓN INTERNA DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES

§ 75.	La asociación sindical como asociación	164
§ 76.	Estatutos	166
§ 77.	Contenido necesario de los estatutos	168
	a) Denominación	168
	b) Domicilio	169
	c) Objeto	169
	d) Zona de actuación	169
	e) Ámbito de representación personal	170
	f) Derechos y obligaciones de los afiliados	170
	g) Autoridades y funciones	171
	h) Patrimonio social	171
	i) Memorias y balances	171
	j) Régimen electoral	172
	k) Asambleas y congresos	172
	l) Medidas de acción sindical	172
	m) Modificación de los estatutos	172
	n) Disolución de la asociación	172
§ 78.	Afiliados	172
	a) Requisitos de admisión	173
	b) Conservación de la afiliación	174
	c) Desafiliación	175
	d) Suspensión	175
	e) Expulsión	176
	f) Cancelación de la afiliación	177
§ 79.	Órganos de la asociación	177
§ 80.	Órgano directivo. Condiciones de elegibilidad...	177

§ 81.	Asambleas y congresos	180
	a) Clasificación	181
	b) Congresos de las federaciones	182
	c) Convocatoria	183
	d) Procedimiento en la asamblea	183
§ 82.	Facultades privativas de las asambleas y congresos	184
	a) Fijar criterios generales de actuación	185
	b) Considerar los anteproyectos de convenciones colectivas de trabajo	185
	c) Aprobar y modificar los estatutos	186
	d) Aprobar memorias y balances	186
	e) Fusión con otras asociaciones	186
	f) Afiliación y desafiliación a asociaciones nacionales o internacionales	186
	g) Dar mandato a delegados a congresos	187
	h) Fijar el monto de las cotizaciones	188
	i) Otras facultades exclusivas del órgano deliberativo	188
§ 83.	Órgano de fiscalización	189
§ 84.	Régimen electoral	190
	a) Capítulo especial de los estatutos	191
	b) Representación en congresos u otros cuerpos deliberativos elegidos por votación directa de los afiliados	191
	c) Elección de los integrantes de los cuerpos directivos y órganos de fiscalización de los sindicatos locales y seccionales	191
	d) Fijación de la fecha del comicio	192
	e) Convocatoria	192
	f) Omisión de efectuar la convocatoria	192
	g) Padrones	192
	h) Oficialización de las listas	193
	i) Votación	193
	j) Escrutinio	194
	k) Impugnación	194
§ 85.	Controversias intrasindicales	196

N) LOS REPRESENTANTES GREMIALES

§ 86.	Introducción	198
§ 87.	La cláusula constitucional	199
§ 88.	Interpretación de la norma constitucional	200

§ 89.	Operatividad de la norma	201
§ 90.	Los convenios de la OIT	202
	a) Principio general	202
	b) Actos que requieren protección	203
	c) Formas y duración de la protección	203
	d) Justa causa y prueba del despido	203
	e) Mecanismos reparatorios	204
§ 91.	Garantías para la gestión sindical	206
	a) Garantías sindicales y prácticas desleales	208
	b) Garantías sindicales y potestades del empleador	208
§ 92.	Los sujetos titulares de la protección	208
	a) Pertenencia a la asociación sindical con personalidad gremial	209
	b) Enumeración de la norma	211
§ 93.	La licencia gremial	213
	a) La reserva del puesto	215
	b) Cómputo de la licencia como tiempo de servicio	216
§ 94.	Los representantes sindicales en la empresa	216
	a) Requisitos para que opere la garantía sindical	218
	1) Cumplimiento de los recaudos legales	218
	2) Comunicación de la designación	219
	b) Impugnación de la designación	220
	c) Oportunidad para la impugnación del empleador	221
	d) Número de delegados	221
§ 95.	Protección de los candidatos	222
	a) Candidatos protegidos	223
	b) Actos a los que alcanza la protección	223
	c) Requisitos	223
	1) La postulación firme	223
	2) Obtención de cierta cantidad de votos	224
	d) Comunicación de la postulación	225
	e) Plazo de protección	225
	f) Postergación o nulidad de la elección	226
§ 96.	Extinción de la garantía	226
	a) Cesación de actividades del establecimiento	227
	b) Concepto de establecimiento	227
	c) Verificación objetiva de la cesación	228
	d) Terminación de la obra	228
	e) Traslado del personal	229
	f) Quiebra	229
	g) Transferencia del establecimiento	229
	h) Efectos de la inoponibilidad	230

i)	Suspensión general de tareas del establecimiento	230
j)	Reducción del personal	231
k)	Cancelación de personería gremial	232
l)	Nulidad del mandato	232
§ 97.	Exclusión de la garantía	232
§ 98.	Procedimiento de exclusión de tutela	233
a)	Judicial	233
b)	Preventivo	234
c)	Rápido	234
§ 99.	Constitucionalidad del sistema	234
a)	Actos del empleador que requieren el procedimiento de exclusión de tutela	236
b)	Clase de procedimiento judicial aplicable	236
§ 100.	Nulidad de los actos del empleador que prescindan del procedimiento de exclusión de tutela	237
§ 101.	Alcance de la controversia y de la sentencia de exclusión de tutela	239
§ 102.	La petición judicial de exclusión	242
a)	Requisitos	242
b)	Ejercicio de la medida por el empleador	243
§ 103.	Medidas cautelares en la exclusión de la garantía	243
a)	Trámite	244
b)	La liberación de prestar servicios	244
§ 104.	La acción de reinstalación	245
a)	Medidas cautelares	246
b)	Prueba de la violación	247
c)	Defensas del empleador	247
d)	Alcance de la sentencia	248
e)	Los salarios de tramitación	248
f)	Las sanciones conminatorias	249
1)	Decisión judicial firme	249
2)	Decisión judicial incumplida	249
§ 105.	Opción por las indemnizaciones	250
a)	Importe de la indemnización	251
b)	Prescripción de las acciones	252

Ñ) PRÁCTICAS DESLEALES

§ 106.	El convenio 98 de la OIT	253
§ 107.	La noción legal	253
§ 108.	El ordenamiento vigente	255

§ 109.	Enumeración	256
	a) Subvencionar en forma directa o indirecta a una asociación sindical de trabajadores	256
	b) Intervenir o interferir en la constitución, funcionamiento o administración de un ente de este tipo	256
	c) Obstruir, dificultar o impedir la afiliación de los trabajadores a una de las asociaciones por ésta reguladas	256
	d) Promover o auspiciar la afiliación de los trabajadores a determinada asociación sindical..	257
	e) Adoptar represalias contra los trabajadores por la participación en medidas legítimas de acción sindical o en otras actividades sindicales o de haber intervenido en los procedimientos vinculados a juzgamiento de las prácticas desleales	257
	f) Rehusarse a negociar colectivamente con la asociación sindical capacitada para hacerlo o provocar dilaciones que tiendan a obstruir el proceso de negociación	257
	g) Despedir, suspender o modificar las condiciones de trabajo de su personal, con el fin de impedir o dificultar el ejercicio de los derechos a que se refiere esta ley	257
	h) Negarse a reservar el empleo o no permitir que el trabajador reanude la prestación de los servicios cuando hubiese terminado de estar en uso de la licencia por desempeño de funciones gremiales	258
	i) Despedir, suspender o modificar las condiciones de trabajo de los representantes gremiales que gocen de estabilidad de acuerdo con los términos establecidos por este régimen, cuando las causas no sean de aplicación general o simultánea a todo el personal	258
	j) Practicar trato discriminatorio, cualquiera sea su forma, en razón del ejercicio de los derechos sindicales tutelados por este régimen	258
	k) Negarse a suministrar la nómina del personal a los efectos de la elección de los delegados del mismo en los lugares de trabajo	259
§ 110.	Prácticas desleales de las asociaciones sindicales	259
§ 111.	Sujeto titular de la querrela por práctica desleal	260
§ 112.	Juzgamiento por la justicia del trabajo	260

§ 113.	Sanciones para las prácticas desleales	260
a)	Prácticas desleales múltiples o reincidencia ..	261
b)	Prácticas desleales cometidas por asociaciones de empleadores	261
c)	Reajuste de las multas	261
d)	Renuncia del infractor a reparar la práctica desleal mediante el cese de la medida	261
e)	Reparación mediante el cese de los actos	262
f)	Destino de las multas	262
§ 114.	Sanciones para las prácticas desleales por rehusarse a negociar colectivamente	262
a)	Procedimiento	263
b)	Cese del comportamiento obstructivo	263
c)	Sanciones	263
d)	Renuncia del infractor	263
e)	Reincidencia	263
f)	Sanciones conminatorias	264
g)	Reducción de la sanción	264
h)	Destino de las sumas	264

O) PATRIMONIO SINDICAL

§ 115.	Composición	264
§ 116.	Cotizaciones	265
§ 117.	Contribuciones de solidaridad	266
§ 118.	Retención	266
§ 119.	Exenciones impositivas	268

P) LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES

§ 120.	Régimen legal aplicable. Antecedentes legislativos	269
--------	--	-----

CAPÍTULO III

DERECHO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A) NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO

§ 121.	Noción	270
§ 122.	Origen de la negociación colectiva	273

§ 123.	Antecedentes en la República Argentina	274
§ 124.	La disposición constitucional	275
§ 125.	Los acuerdos marco	276
	a) Pactos sociales	277
	1) Acta de Compromiso Nacional.....	277
	2) El “Acuerdo Marco para el Empleo, la Productividad y la Equidad Social”.....	278
	b) Convenio intersectorial o marco	279
§ 126.	Las normas de la OIT.....	279
§ 127.	Concepto de convenio colectivo de trabajo	281

B) LAS PARTES DEL CONVENIO COLECTIVO DEL TRABAJO

§ 128.	Partes	282
§ 129.	La parte sindical.....	284
§ 130.	La parte empresaria	286
§ 131.	El Estado empleador.....	289

C) PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

§ 132.	Normas aplicables.....	289
§ 133.	Iniciación del procedimiento	289
§ 134.	Integración de la comisión negociadora	291
§ 135.	Deber de negociar de buena fe	292
§ 136.	Determinación del ámbito material y territorial del convenio	292
§ 137.	Servicio Federal de Mediación y Arbitraje	293
§ 138.	Desarrollo de las negociaciones	294
	a) Asesores técnicos	294
	b) Actas.....	294

D) ÁMBITO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

§ 139.	Tipología	295
	a) Convenio nacional, regional o de otro ámbito territorial	295
	b) Convenio intersectorial o marco.....	296
	c) Convenio de actividad	296
	d) Convenio de profesión, oficio o categoría.....	297
	e) Convenio de empresa o grupo de empresas... ..	297

E) FORMA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA

§ 140.	Forma escrita	298
§ 141.	Otros requisitos formales	298

F) HOMOLOGACIÓN

§ 142.	Intervención del Estado	299
	a) Plazo para la homologación	300
	b) Homologación automática	301
	c) Homologación de los convenios de empresa ..	301
§ 143.	Contralor de legalidad	301
§ 144.	Contralor de oportunidad o conveniencia	302
§ 145.	Registro	304
§ 146.	Publicación	305
§ 147.	Período de vigencia	307
	a) Período de vigencia indeterminado	308
	b) Retroactividad de las cláusulas del convenio ..	308
§ 148.	Ámbito de aplicación territorial	309
§ 149.	Extensión	310
§ 150.	Articulación de convenios	311
§ 151.	Coexistencia de convenios	312
§ 152.	Sucesión de convenios	314

G) LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LA PEQUEÑA EMPRESA

§ 153.	Régimen legal	315
	a) Definición de pequeña empresa	315
	b) Representación del sector de la pequeña em- presa	316
	c) Convenio colectivo para la pequeña empresa ..	316
	d) Procedimiento para la negociación	316
	e) Deber de negociar de buena fe	316
	f) Disponibilidad colectiva	317
	g) Período de vigencia	317
	h) Homologación	318
	i) Preservación de la vigencia del convenio	318

H) CONTENIDO DEL CONVENIO COLECTIVO

§ 154.	Noción	318
§ 155.	Cláusulas	319

§ 156.	Los contratos individuales de trabajo, el convenio y la ley	320
§ 157.	Orden público laboral	322
§ 158.	La disponibilidad colectiva	322

I) INTERPRETACIÓN Y PRUEBA EN JUICIO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

§ 159.	La interpretación de los convenios colectivos	323
§ 160.	Prueba en juicio	324
§ 161.	Acuerdos interiores de empresa	325
§ 162.	Convenios colectivos no homologados	326

J) LA CRISIS DE LAS EMPRESAS Y LOS SECTORES PRODUCTIVOS Y EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

§ 163.	Introducción	326
§ 164.	Los procedimientos preventivos de crisis de empresas	326
	a) Iniciación del procedimiento	326
	b) Autoridad de aplicación	327
	c) Audiencia	327
	d) Período de negociación	327
	e) Facultades del Ministerio	327
	f) Acuerdo entre las partes	328
	g) Suspensión de medidas	328
	h) Conclusión del procedimiento	328
§ 165.	La reestructuración productiva	329
	a) Declaración	329
	b) Convocatoria de la comisión negociadora	329
	c) Plazo para expedirse	329
	d) Prohibición de adoptar medidas que afecten el empleo	329
§ 166.	El “descuelgue” de los convenios colectivos	329
	a) La exclusión genérica	330
	b) Exclusión supletoria y particularizada	331
§ 167.	El mantenimiento y regulación del empleo en el régimen laboral para la pequeña empresa	332
§ 168.	Efectos del concurso y la quiebra sobre el convenio colectivo de trabajo	332
	a) Concurso	332

b) Convenio colectivo de crisis	333
c) Quiebra	333

K) LAS COMISIONES PARITARIAS

§ 169. Constitución y funcionamiento	334
a) Constitución	334
b) Funcionamiento	334
c) Plazo para expedirse	335
d) Resoluciones	335
e) Registro y publicación	335
§ 170. Competencia	335
a) Interpretar con alcance general la convención colectiva	335
b) Calificación del personal y categorización de los establecimientos	336
c) Funciones conciliatorias	336
d) Otras funciones complementarias que les otorguen las convenciones colectivas	337
§ 171. Recursos	337

CAPÍTULO IV

DERECHO DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

A) CARACTERIZACIÓN

§ 172. Noción	339
§ 173. Clasificación	339
§ 174. Conflictos individuales y colectivos	340
§ 175. Conflictos de derecho (o jurídicos) y de intereses (o económicos)	341
§ 176. Los conflictos colectivos de trabajo	341
§ 177. Otras clasificaciones de los conflictos de trabajo	342
a) Conflicto y controversia	342
b) Conflictos intersindicales e intrasindicales	342
§ 178. Fuentes de regulación	343

B) MEDIOS DE ACCIÓN DIRECTA

§ 179. Medios de acción directa y huelga	344
--	-----

C) EL DERECHO DE HUELGA

§ 180. La garantía constitucional	345
§ 181. El debate en la Convención Constituyente	346
§ 182. La huelga en los convenios internacionales	348
§ 183. Concepto jurídico de huelga	350
a) Suspensión colectiva de la prestación de trabajo	351
b) Fines de defensa de los intereses de los trabajadores	353
§ 184. Reglamentación del derecho de huelga	355
§ 185. Huelga en los servicios esenciales	356
a) Régimen vigente	357
b) Concepto de servicios esenciales	357
c) Enumeración	358
d) Servicios mínimos	359
e) Procedimiento	360
f) Preaviso	361
g) Fijación de los servicios mínimos	361
h) Intimación al sindicato	362
i) Deberes de las empresas	362
j) Sanciones	363
§ 186. Sujeto titular del derecho de huelga	364
§ 187. Formas de ejercicio	368
a) Huelga por tiempo indeterminado	368
b) Huelga por tiempo determinado	368
c) Paros	368
d) Huelga de brazos caídos	368
e) Huelga con ocupación de establecimiento	369
f) Huelgas o paros rotativos, turnantes o articulados	369
g) Huelga estratégica, neurálgica, tapón o trombosis	369
h) Huelga de solidaridad o simpatía	370
i) Huelga intermitente	371
j) Trabajo a reglamento	371
k) Trabajo a código	371
l) Trabajo a desgano	371

m)	Huelga relámpago, de advertencia o de demostración	372
n)	Huelga sorpresiva	372
ñ)	Huelga a la japonesa	372
o)	Quite de colaboración	372
§ 188.	Otras medidas de acción directa	372
a)	Piqueteo	373
b)	Boicot	373
c)	Sabotaje	373
§ 189.	Legalidad o ilegalidad de la huelga	373
a)	Huelgas con ocupación de establecimiento ...	374
b)	Huelgas con violencia física	377
c)	Necesidad de agotar el procedimiento obligatorio de conciliación	377
d)	Conflictos colectivos de derecho	377
e)	Conflictos pluriindividuales	377
f)	Conflictos inter e intrasindicales	377
g)	Huelgas de solidaridad	378
h)	Paros de brazos caídos	378
i)	Paros parciales	379
j)	El retiro de colaboración	379
k)	Trabajo a desgano	379
l)	Piqueteo	380
m)	Fines de la medida	380
§ 190.	Declaración administrativa	381
§ 191.	Efectos sobre los contratos individuales de trabajo	382
§ 192.	Despido por causa de huelga	384
§ 193.	Reincorporación de los trabajadores despedidos ..	387
§ 194.	Salarios de los días de huelga	389

D) MEDIOS DE PRESIÓN DE LOS EMPLEADORES

§ 195.	El “lock-out” o cierre patronal	389
§ 196.	Cuestiones en torno de su legitimidad	390

E) MEDIOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

§ 197.	Procedimientos	391
§ 198.	La conciliación obligatoria	393
a)	Iniciación del procedimiento	393
b)	Partes	394

	c) Medidas cautelares	394
	d) Audiencias	395
	e) Mediación	395
	f) Plazo máximo	395
	g) Acuerdo conciliatorio	396
	h) Medidas de acción directa	396
§ 199.	El arbitraje voluntario	397
	a) Compromiso arbitral	398
	b) Puntos en discusión	398
	c) Pruebas	398
	d) Plazo para dictar el laudo	398
	e) Recursos	399
§ 200.	Sanciones.....	400
§ 201.	Procedimiento en caso de conflictos en los servicios esenciales	401
	a) Preaviso	401
	b) Fijación de los servicios mínimos	401
§ 202.	Arbitraje obligatorio	401

CAPÍTULO V

LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

§ 203.	Introducción	403
	a) Necesidad y justificación de la participación ..	403
	b) Grados e intensidad de la participación	404
	c) Materias sobre las que puede versar	405
	d) Fuentes de la participación	405
	e) Formas de representación del personal	405
§ 204.	La cláusula constitucional.....	405
§ 205.	La legislación vigente.....	406
	a) La ley de contrato de trabajo	407
	b) Ley de sociedades comerciales	407
	c) Ley 24.576	407
	d) Información para la negociación colectiva	408
	e) Información en el procedimiento de crisis	408
	f) Información en la negociación del convenio colectivo de crisis	409
	g) Deber de guardar secreto	409
	h) Balance social	409
§ 206.	Los programas de propiedad participada	409

APÉNDICE

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Convenio OIT 87 (1948). Sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación	415
Convenio OIT 98 (1949). Sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva	416
Ley 14.250. Convenciones colectivas de trabajo	418
Ley 14.786. Conciliación y arbitraje	426
Ley 23.546. Procedimiento para la negociación colectiva	428
Ley 23.551. Ley de asociaciones sindicales	432
Ley 25.250. Reforma laboral	449
Decreto 199/88. Reglamentación de la ley de convenciones colectivas de trabajo 14.250	451
Decreto 200/88. Reglamentación de la ley 23.546	456
Decreto 467/88. Reglamentación de la ley 23.551 de asociaciones sindicales	459
Decreto 843/00. Conflictos colectivos en los servicios esenciales	469
Decreto 1171/00. Balance social. Reglamentación del artículo 18 de la ley 25.250	471
Decreto 1174/00. Reglamentación de los artículos 24 y 28 de la ley 14.250 y del artículo 13 de la ley 25.250 ..	472
<i>Bibliografía</i>	477
<i>Índice alfabético</i>	495